

アディッシュ株式会社 行動計画

2019年1月21日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のように策定します。

1. 計画期間

2019年1月1日から2021年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上となることを目指します。

女性社員 : 取得率を90%にすること

男性社員 : 毎年1名、計画期間中に計3名取得すること

対策

2020年 全社員集會に育児休業中の社員を招待する

2021年 育児休業を取得経験がある男性社員のインタビューを社内配信する

目標2 在宅勤務制度を導入し、利用実績が下記水準以上となることを目指します。

全社員 : 育児・介護の実施者における制度利用率を20%以上にすること

対策

2019年 検討開始

2020年 就業規則の改訂

目標3 リーダー職の女性比率30%以上を目指します。

対策

2019年 採用ホームページで社内で活躍している女性従業員のインタビューを掲載し、社内外に公表する

2021年 女性のためのキャリア形成支援策を検討・実施する

3. 女性の活躍に関する状況の情報公表

1 採用した労働者に占める女性社員の割合(2018年度実績)

女性社員の採用人数	141
男性社員の採用人数	97
採用した労働者に占める女性社員の割合	59.24%

2 男女の平均勤続年数の差異(2019年1月1日現在)

女性の平均継続勤務年数 (A)	1.7
男性の平均継続勤務年数 (B)	1.4
男女の平均継続勤務年数の差異 (A/B)	120.94%

3 リーダー職に占める女性労働者の割合(2019年1月1日現在)

女性リーダー職数	2
男性リーダー職数	10
管理職に占める女性労働者の割合	16.67%

以上