

アディッシュプラス株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のように策定します。

1. 計画期間

2022年1月1日から2023年12月31日までの2年間

2. 内容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上となることを目指します。

女性社員 : 取得率を90%以上にする

男性社員 : 取得率を30%以上にする

対策

2022年 現状把握のための全社員向けアンケートを実施する

2023年 若手社員向けに産育休制度についての説明会を実施する

目標2 在宅勤務制度を導入し、利用実績が下記水準以上となることを目指します。

全社員 : 育児・介護の実施者における制度利用率を20%以上にする

対策

2022年 在宅勤務制度の利用促進のための社内周知を行う

2023年 上記取組を継続実施する

目標3 育児休業中の社員のキャリアアップを促進するため、研修機会を設定します。

全社員 : 育児休業中の希望する社員全員に研修機会を設定し、
受講率60%以上とすること

対策

2022年 育児休業者向けのe-Learningコンテンツの導入検証を実施する

2023年 育児休業者向けのe-Learningコンテンツを導入運用する

以上